

Management inclusif

Date : **15 et 16 décembre 2025**

Lieu : DR16-Paris Normandie

Nombre de stagiaires : 10

Objectifs

- Intégrer les enjeux économiques et sociétaux.
- Identifier les différentes formes de diversité.
- Dépasser ses préjugés et stéréotypes.
- Manager de manière inclusive.

Public visé

Tout manager ou responsable hiérarchique ou transversal.

Modalités pédagogiques

Programme

- 1 - Mesurer les enjeux du management inclusif et de la diversité
 - Différencier les notions de diversité et d'inclusion.
 - Prendre en compte les enjeux liés à l'attractivité et la rétention des talents.
 - Intégrer les spécificités liées à l'environnement de son organisation.
- 2 - Intégrer le cadre législatif et sociétal en matière de diversité et d'inclusion
 - Découvrir le champ des obligations légales de l'employeur : cadre général et accords sur l'égalité femme-homme, le handicap, sur les dispositifs mis en place.
 - Prendre conscience de l'étendue des critères légaux de discrimination.
 - Identifier les démarches volontaires possibles : charte de la diversité, labels, certification.
 - Identifier son rôle et ses champs de responsabilité.

3 - Se positionner en tant que manager inclusif

- Clefs de réussite pour manager la diversité : zones d'influence du manager.
- Définir les règles du jeu et les communiquer à son équipe.
- Lister les bonnes pratiques pour manager la diversité.
- Adopter une démarche de prévention pour anticiper les risques.

4 - Dépasser ses préjugés et stéréotypes

- Prendre conscience des notions de préjugés et stéréotypes.
- Passer du mode automatique à l'intelligence adaptative pour lutter contre ses propres préjugés.
- Changer ses comportements face aux situations usuelles de discrimination.

5 - Encourager les multiplicités de points de vue dans son équipe

- Définir avec l'équipe des valeurs liées à ces sujets : intégration, accompagnement...
- Analyser les impacts culturels et mettre en évidence la richesse des différences.

6 - Réaliser le portrait de son équipe

- Établir le profil diversité de mon équipe.
- Identifier les potentiels risques de discrimination au sein de l'équipe.

7 - Manager de manière inclusive

- Définir les règles de fonctionnement inclusive de l'équipe : mode de communication, comportements.
- Être garant de l'équité de traitement.
- Valoriser les spécificités individuelles et les inscrire dans une dynamique de performance.
- Être à l'écoute de chacun et intégrer collectivement les différences.
- Définir son plan d'action.

8 - Activité à distance

- Un @expert : "Manager les nouvelles générations".

Conditions d'inscription

Date limite d'inscription : 21/11/2025

Inscription : <https://formation.ifsem.cnrs.fr/>



Renseignements :
ifsem-formation.contact@cnrs.fr