Manager, s'approprier la méthode du co-développement

Date : **9 et 10 octobre 2025**

Lieu : DR4-Gif-Sur-Yvette

Nombre de stagiaires : 10

Objectifs

- Expérimenter la démarche de co-développement pour l'appliquer en situation professionnelle.
- Découvrir en groupe de nouvelles modalités d'action et de résolution de problèmes.
- Progresser dans ses compétences relationnelles : expression du problème, recherche de solutions.

Public visé

Tout manager hiérarchique ou transversal.

Modalités pédagogiques

Programme

1 - S'approprier la méthode du co-développement

- Expérimenter les 6 étapes du co-développement :
- choix de la situation apportée par un participant ;
- exposé factuel de la situation ;
- clarification à l'aide des questionnements du groupe ;
- contrat, règles du jeu pour travailler en commun ;
- la consultation ;
- le plan d'action individuel et l'expression des bénéfices.

- Partager séquence de co-développement : travail en commun à partir d'une situation concrète proposée par les participants.

2 - Utiliser l'analyse systémique en complément

- Appréhender les intérêts de l'approche systémique pour la résolution de problématiques managériales :
- mise en œuvre de la coopération au sein de son équipe ;
- management des résistances au changement.

- Partager une séquence de co-développement : travail en commun à partir d'une situation concrète proposée par les participants.

3 - Adopter une posture qui engage les collaborateurs

- Écouter et favoriser l'expression des collaborateurs :
- mobiliser l'intelligence collective au service de l'équipe ;
- débloquer les situations en utilisant la stratégie d'objectifs.

- Partager une séquence de co-développement : travail en commun sur 1 à 2 problématiques.

Conditions d'inscription

Date limite d'inscription : 18/09/2025

Inscription : https://formation.ifsem.cnrs.fr/

Renseignements :
ifsem-formation.contact@cnrs.fr