

Manager : impulser un état d'esprit agile dans son équipe

Date : 4 et 5 février 2025

Lieu : DR4-Gif-Sur-Yvette

Nombre de stagiaires : 10

Objectifs

- - Adapter son mode de management dans un environnement complexe.
- Développer les compétences d'agilité pour soi et son équipe.
- Adopter les postures du manager agile, utiliser les méthodes et outils pour penser et agir avec agilité.

Public visé

-

Modalités pédagogiques

-

Programme

- 1 - Définir sa vision de l'agilité et la communiquer à son équipe
 - Identifier les 12 principes agiles.
 - Construire la vision de son environnement et de son équipe agile.
 - Préparer sa communication du changement en mode agile.
- 2 - Faire grandir son équipe vers l'agilité
 - Dresser un bilan de la maturité de son équipe pour l'agilité.
 - Choisir les méthodes pour cultiver l'agilité dans l'équipe.
 - Utiliser les 4 leviers du travail collaboratif : confiance, cohésion, convivialité, créativité.

- Identifier les compétences à développer et les comportements à promouvoir au sein de l'équipe pour une plus grande agilité : rôle et responsabilités de chacun.

3 - Enrichir sa palette de techniques et outils pour faciliter l'agilité

- Choisir les techniques de travail collaboratif adaptées à son équipe.
- Identifier des outils digitaux au service du fonctionnement agile.
- Utiliser les outils de l'intelligence collective pour développer l'agilité.

4 - S'approprier son rôle de manager agile

- Faciliter l'action des équipes agiles.
- Être modélisant en incarnant les comportements agiles : flexibilité, coopération, humilité, confiance et optimisme.
- Aller plus loin dans son agilité de manager sur des compétences spécifiques : prise de décision, souplesse face au changement, management de la complexité...

Conditions d'inscription

Date limite d'inscription : 07/01/2025

Inscription : <https://formation.ifsem.cnrs.fr/>

Renseignements :
ifsem-formation.contact@cnrs.fr