



Manager, s'approprier la méthode du co-développement

Date : 10 et 11 octobre 2024

Lieu : A distance (FOAD)

Nombre de stagiaires : 10

Objectifs

- Expérimenter la démarche de co-développement pour l'appliquer en situation professionnelle.
- Découvrir en groupe de nouvelles modalités d'action et de résolution de problèmes.
- Progresser dans ses compétences relationnelles : expression du problème, recherche de solutions.

Public visé

Tout manager hiérarchique ou transversal.

Modalités pédagogiques

Programme

- 1 - S'approprier la méthode du co-développement
- Expérimenter les 6 étapes du co-développement :
 - choix de la situation apportée par un participant ;
 - exposé factuel de la situation ;
 - clarification à l'aide des questionnements du groupe ;
 - contrat, règles du jeu pour travailler en commun ;
 - la consultation ;
 - le plan d'action individuel et l'expression des bénéfices.
- Partager séquence de co-développement : travail en commun à partir d'une situation concrète proposée par les participants.

2 - Utiliser l'analyse systémique en complément

- Appréhender les intérêts de l'approche systémique pour la résolution de problématiques managériales :

- mise en œuvre de la coopération au sein de son équipe ;
- management des résistances au changement.

- Partager une séquence de co-développement : travail en commun à partir d'une situation concrète proposée par les participants.

3 - Adopter une posture qui engage les collaborateurs

- Écouter et favoriser l'expression des collaborateurs ;
- mobiliser l'intelligence collective au service de l'équipe ;
- débloquer les situations en utilisant la stratégie d'objectifs.

- Partager une séquence de co-développement : travail en commun sur 1 à 2 problématiques.

Conditions d'inscription

Date limite d'inscription : 10/09/2024

Inscription : <https://formation.ifsem.cnrs.fr/>

Renseignements :
ifsem-formation.contact@cnrs.fr