

Manager dans un contexte interculturel

Date : 22 et 23 septembre 2022

Lieu : A distance (FOAD)

Nombre de stagiaires : 10

Objectifs

- Comprendre les différences culturelles et les appréhender dans le contexte de la recherche
- Identifier les situations d'incompréhension interculturelle et acquérir les bons réflexes pour mieux les gérer
- Favoriser la cohésion d'une équipe multiculturelle

Public visé

Modalités pédagogiques

Programme

- 1/ Introduction et présentation du parcours
- 2/ Définition de l'interculturalité et positionnement des enjeux u sujet
 - Le rôle de la culture dans mes relations professionnelles
 - Mieux se connaître afin de mieux gérer ses relations avec les autres membres de l'équipe
 - Apports théoriques sur l'identité culturelle et l'interculturalité
 - Temps de réflexion et d'échange sur les apports
- 3/ La communication interculturelle
 - Les différents styles de communication selon les cultures
 - Les dysfonctionnements interpersonnels dus aux méconnaissances culturelles

- Des outils pour communiquer efficacement en milieu interculturel : la méthode de décentration

- Communiquer efficacement au sein d'une équipe multiculturelle

4/ Travailler avec une équipe interculturelle

- La courbe d'acculturation et les stratégies d'acculturation

- Les réunions / les présentations dans un environnement interculturel

- L'intelligence culturelle un outil pour travailler en équipe

5/ Manager une équipe internationale de chercheurs

- Identifier les variables culturelles en jeu : temps, espace, distance hiérarchique, ...

- Les défis du manager de l'équipe multiculturelle : compétences interculturelles et leadership

- Comment gérer les différences culturelles ?

- Développer des stratégies de management interculturel

- Les prises de décision dans un environnement international

6/ L'équipe multiculturelle dans le milieu de la recherche

- Les avantages et les inconvénients de l'équipe multiculturelle

- Identifier et gérer les conflits dans les équipes interculturelles

- Négocier dans une équipe multiculturelle

- Les compétences culturelles nécessaires pour travailler en harmonie

7/ Adopter une posture interculturelle cela m'engage à quoi concrètement ?

- L'impact de la culture des autres sur mon identité

- Analyser le processus de réflexivité qui s'opère

- Prendre la décision de sortir de sa zone de confort

Plan d'action de progrès :

Chaque participant consolide son plan d'action d'amélioration à mettre en oeuvre dans sa réalité professionnelle

Conditions d'inscription

Date limite d'inscription : 29/08/2022

Inscription : <https://formation.ifsem.cnrs.fr/>

Renseignements :
ifsem-formation.contact@cnrs.fr

