

Managers : Prévenir et résoudre les conflits

Date : 30 et 31 mai 2022

Lieu : A distance (FOAD)

Nombre de stagiaires : 10

Objectifs

- Animer son équipe dans un esprit de bienveillance pour prévenir les conflits Identifier et analyser les origines des situations conflictuelles
- Établir des relations constructives
- Connaitre et s'approprier les outils nécessaires pour prévenir et résoudre une situation conflictuelle

NB : Le contexte sanitaire nous contraint à limiter le nombre de participants aux sessions de formation. Dans l'éventualité où la formation serait proposée à distance, vous serez immédiatement contacté.e.

Public visé

Modalités pédagogiques

Programme

I/ Introduction sur la notion de conflit et les représentations associées

- Les différents types de conflits
- Les mécanismes du désaccord au conflit – les facteurs d'inflation
- L'analyse de ce qui crée le conflit - le rationnel et l'affectif/ La mobilisation des émotions
- Le rôle du manager : gérer des équilibres

Réflexion collective guidée, échanges et synthèse

II/ Identifier les situations de travail génératrices de conflits

- Les sources de tensions au travail (ou facteurs de risque psychosocial)
- Identifier les situations potentiellement conflictuelles : les causes organisationnelles et humaines.
- Liens avec la prévention des risques psycho-sociaux

Travaux de sous-groupes - Synthèse en commun - Apports complémentaires

III/ Anticiper les situations difficiles et les conflits

- Mettre en place les conditions de la prévention collective
- Conflits et dynamique

Travaux de groupe : recherche des conditions d'un management préventeur des conflits à partir des expériences des participants

IV/ Temps réflexif sur sa pratique managériale

VI/ Le positionnement du manager dans la résolution des tensions et des conflits

- Distanciation, analyse, bienveillance et exigence
- Les modalités décisionnelles (arbitrage, compromis, consensus...)
- L'affirmation de soi, une posture facteur d'apaisement et levier de régulation
- Techniques et méthodes de gestion des conflits
- La médiation

Exposé interactif et tests individuels pour identifier ses tendances face au conflit

VI/ Intervenir en médiation ou en arbitrage dans une situation conflictuelle

- Démarche, médiateur
- Posture du manager

VII/ La communication interpersonnelle au-delà des contenus

- Rapport de place dans l'organisation
- Jeux d'acteurs / Rapports de pouvoir

Exposé interactif et recherche des applications dans les situations de conflits rencontrées

VIII/ Connaître les principes pour préparer un entretien adapté à la situation

- Rappel des différents types d'entretien et des conditions de réussite
- Rappel des différentes phases, techniques utiles

- Rappel sur l'écoute active

Reconstruction des points clefs sur la base des expériences – bref exercice pour relancer les capacités d'écoute active

IX/ Gérer les émotions, ses émotions

- Prise de recul – contrôle Conscientisation émotionnel
- Métacommunication
- Quand les émotions empêchent la réflexion...

X/ Démarche de résolution de tensions

- Du recueil des informations à l'action
- Savoir présenter une situation RH aux interlocuteurs internes (N+2, RH...) avec une proposition de plan d'action argumentée.

Étude de cas à partir de situations présentées par les participants – co-conseil

XI/ S'entraîner à mener un entretien
Mini mises en situation d'entretiens de régulation / résolution de conflits en plénière puis en trinômes.

XII/ Séquence de co-conseil

XIII/ Capitalisation

Conditions d'inscription

Date limite d'inscription : 02/05/2022

Inscription : <https://formation.ifsem.cnrs.fr/>

Renseignements :
ifsem-formation.contact@cnrs.fr

