



Accompagner les équipes dans le changement

Date : **13 au 15 décembre 2021**

Lieu : A distance (FOAD)

Nombre de stagiaires : 10

Objectifs

- - Comprendre les résistances au changement
- Identifier les catégories d'acteurs et leur position face au changement
- Anticiper les risques et les conflits
- Faire face aux situations de crise engendrées par le changement
- Préparer le plan d'action pour conduire le changement

NB : Le contexte sanitaire nous contraint à limiter le nombre de participants aux sessions de formation. Dans l'éventualité où la formation serait proposée à distance, vous serez immédiatement contacté.e.

Public visé

-

Modalités pédagogiques

-

Programme

- 1/Je décrypte les mécanismes de changement
 - Les 3 phases de transformation et les différents types de résistance au changement
 - Les modes d'expression des résistances au changement
 - Comprendre les mécanismes, anticiper et traiter les résistances

- Détecter les paradigmes à changer
- Appliquer les principes d'Aïkido dans le processus d'accompagnements des équipes

2/ Je conduis le diagnostic humain d'un projet de changement

- Définir le périmètre, les objectifs du projet et identifier ses origines externes
- Lister les faits significatifs de changement avec leurs objectifs associés, leurs points d'ancrage et les acteurs concernés
- Réaliser la cartographie des acteurs et leurs modalités de fonctionnement
- Déterminer la stratégie globale

3/ J'utilise à bon escient la communication

- Utiliser les différents registres de la communication en prenant en compte les besoins
- Organiser le plan de communication
- Intégrer l'impact de la culture d'entreprise

4/ Je mesure le degré d'acceptabilité du changement dans l'entreprise

- Mesurer l'acceptabilité du changement dans l'entreprise et en déduire les besoins des membres de l'entreprise
- La palette des outils à mettre en œuvre en fonction de l'acceptabilité

5/ J'anticipe les conflits et les risques liés au changement

- Mener des actions de veille et repérer les signes avant-coureurs d'un conflit
- Identifier la nature des conflits et leurs sources
- Résoudre les problèmes
- Comprendre les mécanismes du stress pour agir
- Manager : adopter la bonne posture et limiter les effets du stress

6/ Je mets en place de nouveaux systèmes de pilotage et de reconnaissance

- Définir des indicateurs de performance liés aux objectifs
- Construire un tableau de bord et piloter efficacement la démarche



Date limite d'inscription : 23/11/2021

Inscription : <https://formation.ifsem.cnrs.fr/>

Renseignements :
ifsem-formation.contact@cnrs.fr